

АВСТРИЯ

ВАШИ ВОРОТА В ЕВРОПУ

— БЕСПЛАТНАЯ РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННАЯ БРОШЮРА О ЖИЗНИ, РАБОТЕ
И ВЕДЕНИИ БИЗНЕСА В АВСТРИИ



Rainer Kratochwill

Управляющий партнёр, MAXsolutions GmbH

Вена, Австрия · 2026

„MAX Solutions“ GmbH · Rosenbursenstraße 2/21, 1010 Вена

office@max-solutions.eu · www.max-solutions.eu

Личное обращение

Когда я впервые приехал в Вену, мне дали распечатку на трёх страницах об австрийской бюрократии. Половина сведений в ней была неверной, а другая половина необходимой информации отсутствовала.

Двадцать лет спустя я всё ещё встречаю индийских предпринимателей и семьи, которые пытаются разобраться в австрийских правилах, располагая такой же неполной информацией. Эта бесплатная информационная брошюра создана потому, что вы заслуживаете более качественного ориентира.

Брошюра объединяет практический опыт реализации проектов и актуальную официальную информацию. Описанные процессы — это процессы, которые мы применяем на практике; указанные сроки являются ориентировочными диапазонами для планирования, а не обещаниями. Ошибки, перечисленные в главе 13, я видел у реальных людей — иногда они приводили к существенным личным и финансовым потерям.

Австрия стоит затраченных усилий. Действительно стоит. Моя семья живёт здесь уже более двадцати лет, и я ни разу об этом не пожалел.



Rainer Kratochwill

Управляющий партнёр, MAXsolutions GmbH · Вена, 2026

Содержание

Личное обращение

Глава 1 · Почему Австрия? 1

Глава 2 · Австрия в европейском контексте 3

Глава 3 · Жильё и районы 4

Глава 4 · Здравоохранение 6

Глава 5 · Образование 7

Глава 6 · Повседневная жизнь в Вене 8

Глава 7 · Проживание, гражданство и долгосрочное планирование 10

Глава 8 · Создание бизнеса в Австрии 12

Глава 9 · Иммиграция и карта RWR 13

Глава 10 · Налогообложение в Австрии 15

Глава 11 · Соглашение между Индией и Австрией об избежании двойного налогообложения 17

Глава 12 · Деловая культура и операционная деятельность 19

Глава 13 · Типичные ошибки и способы их избежать 20

Глава 14 · Пять историй переезда из Индии в Австрию 21

Глава 15 · Программа MAXsolutions 24

Глава 16 · Ознакомительная поездка Vienna Discovery 26

Глава 17 · steuerexperten.at — ваш налоговый партнёр в Австрии 28

Приложение А · Австрия в цифрах и фактах 31

Приложение В · Основные контакты и ресурсы 32

Приложение С · Полезные фразы на немецком языке 33

Глава 1 · Почему Австрия?

Честные аргументы в пользу страны, которую многие недооценивают.



Вена и собор Святого Стефана — Австрия в самом сердце Европы

1.1 Что отличает Австрию

Австрия — компактная страна с населением около 9,2 млн человек, расположенная в географическом центре Европы. Из Вены до многих европейских столиц можно долететь менее чем за два часа. Австрия входит в Европейский союз, Шенгенскую зону и еврозону.

Австрию отличают политическая стабильность, качественные государственные услуги, сильное правовое государство, превосходное здравоохранение, высокий уровень образования, низкая преступность, чистые воздух и вода, а также культурная жизнь, значительно превосходящая ожидания от страны такого размера.

В ЦИФРАХ Население (2026): около 9,2 млн · Вена: 2,03 млн · Член ЕС с 1995 года · Валюта: евро · Корпоративный налог: 23%

1.2 Вена — неизменно среди самых комфортных для жизни городов мира

Вена заняла второе место в Глобальном индексе качества жизни Economist Intelligence Unit за 2026 год, после того как удерживала первое место в 2022–2024 годах. Её сильными сторонами остаются стабильность, здравоохранение, образование, инфраструктура, культура и окружающая среда.

Для переезжающих из крупных индийских мегаполисов контраст особенно заметен: метро ходит по расписанию, больницы работают превосходно, улицы чистые, а в полночь можно безопасно идти пешком.

ФАКТЫ О ВЕНЕ Площадь: 415 км² · Население: около 2,03 млн · 23 района · Международный аэропорт: VIE · Место в рейтинге EIU за 2026 год: № 2

1.3 Экономика Австрии и доступ к рынку ЕС

Регистрация одной компании в Австрии открывает доступ к единому рынку ЕС с 450 млн потребителей. Товар, допущенный к продаже в Австрии, может реализовываться во всех 27 государствах — членах ЕС.

1.4 Австрийский характер

По азиатским меркам австрийцы формальны, но теплее жителей Северной Европы. Деловые отношения формируются постепенно: пунктуальность обязательна, а письменные подтверждения являются нормой.

КУЛЬТУРНАЯ ОСОБЕННОСТЬ Австрийцы плохо воспринимают агрессивные методы продаж. Не торопитесь, выражайтесь точно и берите с собой визитные карточки. Отношения важнее немедленной сделки.

1.5 Австрия и Индия — существующие связи

Дипломатические отношения между Австрией и Индией существуют с 1949 года. Объем двусторонней торговли в 2024 году составил около 2,1 млрд евро. Среди австрийских компаний, работающих в Индии, — AVL, Anton Paar и Kapsch. Индийские компании из сфер ИТ, фармацевтики и финансов всё чаще размещают свои европейские штаб-квартиры в Вене.

Глава 2 · Австрия в европейском контексте

2.1 Членство в ЕС: что это означает для вас

- Регистрация одной компании предоставляет коммерческие права во всех 27 государствах — членах ЕС.
- Защита интеллектуальной собственности на уровне ЕС на основании одной заявки.
- Возможность нанимать работников из любой страны ЕС без разрешений на работу.
- После успешной натурализации гражданство Австрии включает гражданство ЕС и свободу передвижения по Европейскому союзу. Натурализация зависит от выполнения условий и никогда не происходит автоматически.
- Доступ к финансированию ЕС, инновационным грантам и субсидиям на исследования.

2.2 Австрия или Германия: распространённый вопрос

Австрия и Германия имеют общий язык и близкие правовые традиции. Однако для малого и среднего международного бизнеса в Австрии административные барьеры зачастую ниже, её расположение в ЕС более центральное, а по качеству жизни Вена стабильно опережает Мюнхен, Франкфурт и Берлин в международных рейтингах.

ЧЕСТНОЕ СРАВНЕНИЕ Германия обладает более крупным рынком. Австрия предлагает меньшую, но центрально расположенную базу и исключительное качество жизни в Вене. Оптимальный выбор зависит от вашей отрасли, основания для проживания, клиентов и операционной модели.

Глава 3 · Жильё и районы

3.1 Районы Вены

Вена разделена на 23 района (Bezirke), пронумерованных от 1 до 23. Первый район — исторический центр: красивый, дорогой и востребованный международным бизнесом. Большинство переезжающих семей выбирают 3-й, 4-й, 13-й или 17–19-й районы.

СТОИМОСТЬ АРЕНДЫ В 2026 ГОДУ 1 спальня: EUR 900–1 500 в месяц · 2 спальни: EUR 1 400–2 200 в месяц · семейная квартира с 3 спальнями: EUR 1 800–3 000 в месяц · меблированная краткосрочная аренда: +30–50%



Карта районов Вены — основные объекты и линии метро

3.2 Процесс аренды: пошагово

- Шаг 1: определите требования — район, площадь, бюджет, близость к школе.
- Шаг 2: ищите на willhaben.at, immoscout24.at и wohnn.net.at.
- Шаг 3: просмотры — популярные квартиры получают много заявок. Скорость имеет значение.

- Шаг 4: подача заявки — паспорт, подтверждение дохода, банковские выписки за три месяца.
- Шаг 5: подписание договора аренды — договор всегда составляется на немецком языке. Мы проверяем договоры для наших клиентов.
- Шаг 6: Meldezettel (регистрация по адресу) — по закону требуется в течение трёх рабочих дней.

MELDEZETTEL Важнейший документ жителя Австрии. Без него невозможно открыть банковский счёт, устроить ребёнка в школу или оформить медицинское страхование. Бесплатно. Оформление в районной администрации занимает около 15 минут.

3.3 Популярные районы

1-й район (Innere Stadt): Исторический центр. Престижный и дорогой. Центр международной деловой активности.

3-й район (Landstraße): Рядом комплекс ООН. Отличное транспортное сообщение. Популярен среди дипломатов.

13-й район (Hietzing): Тихий, зелёный, с превосходными школами и линией метро U4. Один из любимых районов семей.

19-й район (Döbling): Один из наиболее престижных жилых районов Вены. Виноградники и просторные квартиры.

Klosterneuburg (пригород): 15 минут на поезде. Возможен дом с садом.

Глава 4 · Здоровоохранение

4.1 Как работает система

В Австрии действует система обязательного социального страхования. Работающие жители, как правило, застрахованы за счёт взносов, удерживаемых из заработной платы и распределяемых между работником и работодателем; зарегистрированные иждивенцы могут быть включены в страхование при соблюдении применимых правил.

НА ПРАКТИКЕ Многие услуги договорных врачей и больниц покрываются при предъявлении e-card. Однако рецептурные сборы, доплаты, частные поставщики услуг и исключения всё же могут приводить к расходам за собственный счёт.

4.2 Государственная и частная медицина

Государственная система обеспечивает широкий доступ к медицинским услугам. Некоторые иностранные жители дополнительно оформляют частное страхование, чтобы расширить выбор врачей, в отдельных случаях быстрее получить приём или разместиться в частной палате больницы; объём покрытия и стоимость существенно различаются.

ЧЕСТНО Главная задача — понять, какие поставщики услуг работают по договору с государственной страховкой и когда применяется доплата. Частное страхование может расширить выбор, но не устраняет все сроки ожидания и исключения.

Глава 5 · Образование

5.1 Австрийская школьная система

Обязательное школьное образование обычно охватывает девять учебных лет и начинается примерно с шести лет. После начальной школы (Volksschule) доступны различные академические и профессиональные траектории. Плата за обучение в университете зависит от гражданства, учебного заведения и программы.

5.2 Международные школы в Вене

Vienna International School (VIS): Программа IB, возраст 3–18 лет. Актуальные сроки приёма и стоимость обучения следует уточнять непосредственно в школе.

American International School (AIS): Американская учебная программа. Актуальные сроки приёма и стоимость обучения следует уточнять непосредственно в школе.

Danube International School: Программа IB. Актуальные сроки приёма и стоимость обучения следует уточнять непосредственно в школе.

British International School: Международная учебная программа. Актуальные сроки приёма и стоимость обучения следует уточнять непосредственно в школе.

ПОДАВАЙТЕ ЗАЯВКУ ЗАРАНЕЕ В международных школах существуют списки ожидания, особенно для детей младшего школьного возраста. Начинайте подачу заявлений за 6–12 месяцев до планируемого переезда.

Глава 6 · Повседневная жизнь в Вене

6.1 Общественный транспорт

Транспортная сеть Вены объединяет метро, трамваи, автобусы и пригородные поезда. В ночь перед субботой, воскресеньем и праздничными днями метро работает круглосуточно; в остальные ночи действует сеть ночных маршрутов NightLine.

СТОИМОСТЬ В 2026 ГОДУ Годовой проездной: от EUR 461 в цифровом виде (EUR 467 за физическую карту при единовременной оплате) · KlimaTicket Ö Classic: EUR 1 400. Перед покупкой проверяйте актуальные тарифы.

6.2 Венская кофейня

Культура венских кофеен включена ЮНЕСКО в список нематериального культурного наследия. Вы заказываете Melange, получаете стакан воды и можете оставаться сколько пожелаете, читая бесплатную газету, — вас не попросят уйти или сделать новый заказ.

КУЛЬТУРНАЯ ОСОБЕННОСТЬ Обслуживание в кофейнях намеренно неторопливое. Долго сидеть за одной чашкой кофе, читать и беседовать — часть традиции, а не намёк на то, что вам пора уходить.



6.3 Еда, рынки и индийское сообщество

Naschmarkt — самый известный рынок Вены: 1 500 метров свежих продуктов, специй, сыров и оливок; работает с понедельника по субботу.

В Вене существуют устойчивые индийские культурные, профессиональные и религиозные сообщества. Их контакты помогают сориентироваться, однако наиболее полезные знакомства зависят от состава вашей семьи, профессии и выбранного района.

6.4 Природа рядом

- Венский лес (Wienerwald): 105 000 га леса на окраине города.
- Дунай: пляжи, водные виды спорта и велосипедные дорожки.
- Австрийские Альпы: горнолыжные курорты мирового уровня в пределах двух часов пути.
- Озёрный край Salzkammergut: ландшафт ЮНЕСКО в двух часах от Вены.

Глава 7 · Проживание, гражданство и долгосрочное планирование

7.1 Этапы проживания в Австрии

- Этап 1: при выполнении условий карты Rot-Weiß-Rot обычно выдаётся на 24 месяца и привязана к одобренной занятости или категории.
- Этап 2: отвечающие условиям работающие держатели карты могут подать заявление на Rot-Weiß-Rot Karte plus после не менее чем 21 подходящего месяца в течение предыдущих 24 месяцев; для других оснований действуют иные правила.
- Этап 3: статус Daueraufenthalt–EU (постоянное проживание в ЕС) может быть доступен после пяти лет учитываемого проживания при соблюдении требований непрерывности, интеграции и общих условий.
- Этап 4: по стандартной процедуре гражданство может стать доступным после десяти лет, однако оно не предоставляется автоматически и требует выполнения всех установленных законом условий.

ДОЛГОСРОЧНОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ Вид на жительство, постоянное проживание и гражданство — отдельные юридические этапы. Заблаговременно сформируйте стратегию по языку, доходам и документам.

7.2 Требования к знанию немецкого языка

Первоначальный этап и продление: Языковые требования зависят от конкретного вида на жительство и Соглашения об интеграции.

Соглашение об интеграции — модуль 1: В установленный срок может потребоваться немецкий язык уровня A2 с учётом исключений и правил для конкретного вида разрешения.

Daueraufenthalt–EU: Как правило, требуется модуль 2 (уровень B1) наряду с выполнением остальных условий проживания.

Гражданство Австрии: Обычно требуется немецкий язык уровня B1, сдача экзамена на гражданство и выполнение всех общих условий.

Темп изучения языка у всех разный. Рассматривайте немецкий язык как отдельное направление проекта, а не как формальность в последний момент.

Глава 8 · Создание бизнеса в Австрии

8.1 GmbH — основной вариант

Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH) — аналог частной компании с ограниченной ответственностью — является стандартной организационно-правовой формой для международных предпринимателей в Австрии.

ОСНОВНЫЕ ФАКТЫ О GmbH Минимальный уставный капитал: EUR 10 000 · при учреждении обычно не менее EUR 5 000 вносится денежными средствами · ограниченная ответственность · как минимум один управляющий директор

8.2 Процесс учреждения: пошагово

- Шаг 1: определите предмет деятельности (Unternehmensgegenstand) — формулировка должна быть точной.
- Шаг 2: подготовьте учредительный договор (Gesellschaftsvertrag) — требуется нотариус.
- Шаг 3: откройте банковский счёт и внесите минимальный уставный капитал.
- Шаг 4: зарегистрируйте компанию в Торговом суде Вены (Handelsgericht Wien).
- Шаг 5: получите налоговый номер (Steuernummer) в налоговом органе (Finanzamt).
- Шаг 6: оцените необходимость регистрации по НДС и получения номера UID. Порог EUR 55 000 для малого бизнеса не является универсальным освобождением от регистрации или трансграничных обязательств по НДС.
- Шаг 7: зарегистрируйтесь в органе социального страхования (SVS).
- Шаг 8: при необходимости зарегистрируйтесь в Палате экономики (WKO).

РАСХОДЫ НА УЧРЕЖДЕНИЕ Отдельно заложите в бюджет услуги нотариуса, судебные сборы, переводы, консультации и банковскую проверку. До принятия обязательств получите письменную смету проекта.

СРОКИ Период 4–8 недель можно использовать как ориентир после подготовки документов и банковских процедур, но это не является гарантией.

Глава 9 · Иммиграция и карта RWR

9.1 Система карт RWR

Карта Rot-Weiß-Rot («Красно-бело-красная карта») — основное иммиграционное разрешение Австрии для граждан стран, не входящих в ЕС; она объединяет право на проживание и работу.

Работники с особо высокой квалификацией: балльная система; до получения подходящего предложения о работе может быть доступна виза для поиска работы.

Ключевые работники (Schlüsselkräfte): Для сотрудников австрийских компаний с заработной платой выше установленного порога.

Самозанятые ключевые работники: Для предпринимателей, учреждающих австрийскую компанию или управляющих ею.

Учредители стартапов: Для основателей инновационных стартапов; оценку проводит AWS.

9.2 Пример процедуры для ключевого работника

- Шаг 1: должен существовать подходящий австрийский работодатель и реальная должность; необходимо правильно выбрать категорию RWR.
- Шаг 2: для категории Other Key Workers в 2026 году минимальная заработная плата составляет EUR 3 465 брутто в месяц плюс специальные выплаты; также применяются балльная оценка и проверка рынка труда.
- Шаг 3: порядок подачи зависит от законности въезда и текущего статуса проживания. В процедуре может участвовать компетентное представительство Австрии за рубежом либо орган по вопросам проживания в Австрии (в Вене — МА35).
- Шаг 4: проверка Службой рынка труда (AMS) — обычно 4–8 недель.
- Шаг 5: в случае одобрения карта RWR выдаётся на 24 месяца и привязана к разрешённым условиям занятости.

СРОКИ Сроки органов и подготовки документов существенно различаются. Планируйте в месяцах и не назначайте дату переезда до подтверждения стратегии подачи.

9.3 Требования к документам

- Паспорт и документы гражданского состояния, необходимые для выбранного основания
- Документы о занятости или бизнесе, квалификации и подтверждение жилья, если применимо
- Справки об отсутствии судимости и необходимые апостиль, легализация или заверенный перевод на немецкий язык

Глава 10 · Налогообложение в Австрии

10.1 Корпоративный налог (KöSt)

СТАВКА КОРПОРАТИВНОГО НАЛОГА В 2026 ГОДУ Единая ставка 23% на налогооблагаемую прибыль GmbH · минимальный корпоративный налог для GmbH: EUR 500 в год

10.2 Практический расчёт налога: GmbH в сфере ИТ-услуг

Годовая выручка: EUR 250 000

Операционные расходы (зарплата, аренда, ПО): EUR 140 000

Налогооблагаемая прибыль до налога: EUR 110 000

Корпоративный налог по ставке 23%: EUR 25 300

Чистая прибыль после корпоративного налога: EUR 84 700

При распределении в качестве дивидендов (KESt 27,5%):
дополнительный налог EUR 23 293

Чистая сумма владельцу после всех налогов: EUR 61 407

Совокупная эффективная ставка налога на прибыль: около 44%

ПРИМЕЧАНИЕ Дивиденды физическим лицам — участникам компании, как правило, облагаются KESt по ставке 27,5%. Выбор между заработной платой и дивидендами требует консультации; могут применяться правила расчёта заработной платы, соглашения об избежании двойного налогообложения и нормы против злоупотреблений.

10.3 НДС, подоходный налог и социальное страхование

Стандартная ставка НДС: 20% (10% — продукты питания, книги и гостиницы; 13% — культура)

Порог для освобождения малого бизнеса от НДС: EUR 55 000; трансграничные операции и обязанности, связанные с UID, могут требовать отдельного подхода.

ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ В 2026 ГОДУ Применяются прогрессивные ставки; первые EUR 13 539 годового налогооблагаемого дохода освобождены от налога. Расчёт меняется в зависимости от заработной платы, вычетов и семейных обстоятельств.

НАЛОГОВОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ Налогообложение заработной платы и дивидендов зависит от резидентства, расчёта заработной платы и положений соглашения. Моделируйте последствия совместно с квалифицированными австрийскими и индийскими консультантами.

Глава 11 · Соглашение между Индией и Австрией об избежании двойного налогообложения

11.1 Почему это соглашение важно

В 1999 году Австрия и Индия заключили Конвенцию об избежании двойного налогообложения (СИДН; DBA). Для индийских предпринимателей, ведущих деятельность в Австрии, это один из важнейших инструментов планирования.

11.2 Основные положения

Прибыль от предпринимательской деятельности (статья 7)

Согласно статье 7 прибыль от предпринимательской деятельности, как правило, распределяется в соответствии с принципами соглашения. Наличие постоянного представительства в Индии, места фактического управления или иного связующего фактора может изменить результат.

КЛЮЧЕВОЙ РИСК Индийские учредители, управляющие операционной деятельностью из Индии, подписывающие договоры в Индии или сохраняющие индийских сотрудников, рискуют создать постоянное представительство в Индии — с существенными налоговыми последствиями.

Дивиденды (статья 10)

Льготы по соглашению могут уменьшить австрийский налог у источника, однако ставка зависит от фактического права на доход, размера участия, документации, внутреннего законодательства и обстоятельств в Индии.

ПОСЛЕДСТВИЯ Не моделируйте распределение прибыли только на основании ставок, указанных в соглашении. До объявления дивидендов согласуйте австрийский и индийский налоговый режим.

Проценты, роялти и прирост капитала

Проценты, роялти и прирост капитала регулируются отдельными статьями соглашения. Правила источника дохода, фактического права на доход, нормы против злоупотреблений и внутреннее законодательство могут изменить результат.

11.3 Переход налогового резидентства

Налоговое резидентство определяется не только количеством дней. Решающее значение могут иметь жильё, обычное место пребывания и центр жизненных интересов; переход требует согласованных консультаций в Австрии и Индии.

Глава 12 · Деловая культура и операционная деятельность

12.1 Деловые отношения

Австрийская деловая культура ценит точность, надёжность и формальную корректность. Встречи начинаются вовремя. Академические титулы (Dr., Mag., Ing.) употребляются и уважаются.

Первоначальное выстраивание отношений занимает больше времени, чем в Индии. Австрийцы осторожны: первая встреча редко завершается подписанным договором. После установления доверия австрийские деловые партнёры проявляют исключительную лояльность.

12.2 Банковские процедуры и комплаенс

Открытие корпоративного банковского счёта для GmbH может занять несколько недель и зависит от банка, структуры собственности и комплаенс-проверки. Сравнивайте актуальные предложения: не существует банка, подходящего всем без исключения.

- Годовая финансовая отчётность (Jahresabschluss): подаётся в течение 9 месяцев после окончания финансового года.
- Ежемесячные декларации по НДС (UVA): срок подачи — 45 дней после окончания соответствующего периода.
- Членство в WKO: обязательно для большинства предприятий. Ежегодный взнос EUR 150–500.

СТОИМОСТЬ РАБОТНИКА Расходы работодателя существенно превышают заработную плату брутто и зависят от компонентов оплаты, предельных баз для взносов и местных сборов. Получите актуальный расчёт заработной платы.

Глава 13 · Типичные ошибки и способы их избежать

В клиентских проектах постоянно повторяются одни и те же ошибки. Ни одна из них не является фатальной. Всех их можно избежать.

ОШИБКА 1 Недооценка требований к документам. Отсутствие одного апостиля или незаверенный перевод задерживает весь процесс на несколько недель.

ОШИБКА 2 Неверная структура компании с самого начала. GmbH, индивидуальный предприниматель или филиал компании из ЕС — решение зависит от вашего иммиграционного основания и долгосрочного плана. Изменения обходятся дорого.

ОШИБКА 3 Игнорирование требований AMS. Проверка Службой рынка труда добавляет 4–8 недель. Учитывайте это с первого дня.

ОШИБКА 4 Задержки в банке. Комплаенс-проверка участников из стран вне ЕС занимает 2–6 недель. Начинайте банковские процедуры параллельно с учреждением компании.

ОШИБКА 5 Несвоевременная регистрация Meldezettel. Это блокирует банковские счета, зачисление в школу, медицинское страхование и продление разрешений.

ОШИБКА 6 Недооценка стоимости жизни. Составьте индивидуальный семейный бюджет на аренду, школу, страхование, мобильность и поездки; усреднённые семейные показатели могут вводить в заблуждение.

ОШИБКА 7 Отношение к Австрии как к Германии. Это другая страна, другие правила и другая культура. Немецкие консультанты и шаблоны здесь неприменимы.

Глава 14 · Пять историй переезда из Индии в Австрию

Следующие обезличенные примеры иллюстрируют повторяющиеся модели проектов. Имена и идентифицирующие сведения опущены. Результаты и сроки зависят от конкретного случая и не являются гарантией.

ИСТОРИЯ · ИТ-предприниматель

Страна: Индия (Махараштра)

Сфера: ИТ-услуги — разработка программного обеспечения B2B

Сроки: от первого контакта до начала работы компании — 14 недель. Карта RWR — всего 22 недели.

Задача: Клиент управлял ИТ-компанией с 35 сотрудниками в Пуне. Он хотел создать европейскую базу для прямого обслуживания немецких и австрийских клиентов, снизить налог у источника по счетам в ЕС и обеспечить семье долгосрочное проживание.

Что мы сделали: Austria Readiness Report → маршрут Schlüsselkräfte + GmbH в сфере ИТ-услуг. Параллельно координировали нотариуса, открытие счёта в Oberbank и регистрацию в Торговом суде. Одновременно подготовили заявление в AMS и документы для RWR. Заявку в Vienna International School подали на третьей неделе.

РЕЗУЛЬТАТ GmbH была зарегистрирована и начала выставлять счета; процедура проживания продолжилась через компетентное представительство Австрии. Позднее семья переехала в Вену и получила места в школе. Сроки зависят от конкретного случая.

ИСТОРИЯ · Переезд семьи

Страна: Индия (Дели NCR)

Сфера: финансы — перевод старшего руководителя работодателем

Сроки: карта RWR — 16 недель. Воссоединение семьи — ещё 8 недель.

Задача: Старшего руководителя финансового направления переводили в Вену. Жена — врач. Двое детей школьного возраста. Главные вопросы: жильё в хорошем школьном районе и профессиональное будущее супруги.

Что мы сделали: Координировали работу с юридической командой работодателя. Поиск жилья сосредоточили на 13-м районе. Проинформировали о признании индийской медицинской квалификации через Австрийскую врачебную палату — ориентировочно 18–24 месяца. Meldezettel, медицинское страхование и зачисление в школу координировали в день прибытия.

РЕЗУЛЬТАТ Семья завершила переезд, зачисление детей в школу и первоначальное обустройство. Изучение языка продолжилось после прибытия. Вопросы жилья, школы и проживания пришлось решать параллельно.

ИСТОРИЯ · Основатель стартапа

Страна: Индия (Бангалор)

Сфера: технологии — B2B SaaS-платформа для логистики

Сроки: компания — 6 недель. Оценка AWS — 10 недель. Карта RWR — 20 недель.

Задача: Основатель логистической SaaS-компании на ранней стадии искал выход на рынок ЕС и долгосрочное основание для проживания. Он получил EUR 500 000 посевных инвестиций от австрийского бизнес-ангела.

Что мы сделали: Выбрали категорию RWR для учредителя стартапа. Документацию по австрийской бизнес-концепции готовили параллельно с учреждением GmbH. Координировали заявление в AWS. Оба заявления на карту RWR — учредителя и соучредителя — проходили параллельно.

РЕЗУЛЬТАТ Компания была учреждена, заявления на проживание завершены, продолжался поиск внешнего финансирования. Результаты зависят от бизнес-модели, оценки органа и проверки инвестора.

ИСТОРИЯ · Инвестор в недвижимость

Страна: Индия (Гуджарат)

Сфера: недвижимость — портфельные инвестиции и холдинговая структура

Сроки: австрийская GmbH (холдинг) — 5 недель. Приобретение первого объекта — 14 недель.

Задача: Клиент владел крупным текстильным производством. Он хотел диверсифицировать активы на международном уровне и создать австрийскую холдинговую структуру для инвестиций в недвижимость.

Что мы сделали: Создали австрийскую GmbH как холдинговую компанию. Проконсультировали по процедуре разрешения для покупателей из стран вне ЕС (MA69). Совместно со steuerexperten.at разработали налогово эффективную структуру. Подобрали австрийского консультанта по недвижимости для первого приобретения в 19-м районе.

РЕЗУЛЬТАТ Работы по австрийскому холдингу и жилью координировались совместно. Пример показывает, почему инвестиционные, налоговые и миграционные вопросы необходимо планировать вместе.

ИСТОРИЯ · Расширение семейного бизнеса

Страна: Индия (Тамилнад)

Сфера: производство — компоненты точного машиностроения

Сроки: компания — 7 недель. Первый договор с клиентом из ЕС — на 16-й неделе.

Задача: Семейное производственное предприятие в третьем поколении. Немецкие и швейцарские клиенты предпочитали заключать договоры с европейской компанией. Отец (60 лет) и сын (32 года) хотели получить право на проживание в Австрии.

Что мы сделали: Учредили австрийскую GmbH, в которой оба стали участниками, а сын — действующим Geschäftsführer. Проанализировали последствия трансфертного ценообразования по СИДН между Индией и Австрией. Параллельно подали два заявления на карту RWR по разным категориям.

РЕЗУЛЬТАТ GmbH была учреждена, после чего заключён первый договор с клиентом из ЕС. Вопросы проживания и переезда семьи остались отдельными направлениями. Сроки зависят от конкретного случая.

14.1 Что показывают эти истории

- Последовательность важна: вопросы проживания, компании, банковских процедур и семьи необходимо планировать совместно.
- Сроки органов и банков являются диапазонами, а не обещаниями; качество документов влияет на результат.
- Рабочая австрийская структура должна также соответствовать индийской налоговой и управленческой реальности клиента.
- Примеры иллюстрируют возможные пути, но не гарантируют результат.

Глава 15 · Программа MAXsolutions



MAXsolutions координирует каждый проект через одного руководителя проекта в Вене.

15.1 О нас

MAXsolutions — бренд компании „MAX Solutions“ GmbH, венской консалтинговой фирмы, специализирующейся на управленческом консультировании, развитии проектов и административной координации для международных клиентов. Наш офис расположен по адресу Rosenbursenstraße 2/21 в Первом районе Вены.

Более десяти лет мы помогаем международным клиентам обосноваться в Австрии. Мы работаем на немецком, английском, русском и украинском языках и координируем каждый проект через одного руководителя в Вене.

15.2 Наше отличие

Большинство консалтинговых компаний дают рекомендации. Мы координируем реализацию: юристов, нотариусов, налоговых консультантов, банки, миграционные органы и специалистов по недвижимости. У вас один руководитель проекта; решения, относящиеся к регулируемым профессиям, остаются за уполномоченными консультантами и государственными органами.

НАШ ПОДХОД Мы не говорим клиентам то, что они хотят услышать. Мы сообщаем то, что им необходимо знать, включая сложные, медленные или дорогостоящие аспекты. Неожиданности — враг хорошего проекта.

15.3 Программа из семи этапов

- Шаг 1: оценка готовности к Австрии и реализуемости — письменный отчёт с дальнейшими действиями.
- Шаг 2: концепция бизнеса и инвестиций — планирование выручки, расходов и структуры.
- Шаг 3: координация иммиграции и обустройства — документы, сроки и органы.
- Шаг 4: учреждение и запуск компании — нотариус, банк и регистрация.
- Шаг 5: Vienna Discovery — полностью организованная индивидуальная ознакомительная поездка.
- Шаг 6: переезд семьи и Soft Landing — жильё, школы и регистрация.
- Шаг 7: поддержка после прибытия — планы на 30/60/90 дней и годовой календарь задач.

ПАКЕТЫ Проверка реализуемости: EUR 600 + НДС, если применимо (засчитывается при последующем заказе) · Essential: EUR 3 000 · Complete: EUR 6 000 · Premium: от EUR 25 000. Определяющим является индивидуальное предложение.

Глава 16 · Ознакомительная поездка Vienna Discovery



Vienna Discovery — познакомьтесь с командой и проверьте рабочую среду в Вене

16.1 Зачем нужна ознакомительная поездка?

Решение о переезде не следует принимать только на основании исследований. Vienna Discovery обычно представляет собой индивидуальную семидневную программу, охватывающую жилые районы, школы, где возможен доступ, наш офис, деловые встречи и повседневную жизнь Вены.

16.2 Что мы организуем

- Индивидуальную ознакомительную экскурсию по рекомендуемым жилым районам
- Посещение школ и знакомства, если школы это разрешают
- Встречу с налоговым консультантом и иммиграционным юристом
- Экскурсию по нашему офису и личное знакомство с командой MAXsolutions
- Знакомство с представителями индийского сообщества в Вене

- Практическую ориентацию: транспорт, покупки, здравоохранение и банковские услуги

ПРАВИЛО ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЯ Поездка должна проверять предположения, а не продавать открытку. Если план по жилью, школе, бизнесу и проживанию не работает в реальной жизни, правильным ответом может быть «пока нет».

16.3 Вопросы, на которые должна ответить поездка

- Готова ли семья принять реальный бюджет на жильё и дорогу до школы?
- Работает ли бизнес-модель из Австрии на практике, а не только на бумаге?
- Существует ли реальное основание для проживания и можно ли его подтвердить документами?
- Какие задачи требуют лицензированной юридической или налоговой консультации до вложения средств?
- Что должно привести к решению «пока нет», а не «да»?

Глава 17 · steuerexperten.at — ваш налоговый партнёр в Австрии

Каждому бизнесу в Австрии необходим квалифицированный налоговый консультант. Найти подходящего специалиста, который понимает международных клиентов, говорит на вашем языке и серьёзно относится к вашим вопросам, сложнее, чем кажется.

steuerexperten.at — рекомендуемый нами партнёр по всем вопросам налогообложения, бухгалтерского учёта и комплаенса. Мы работаем с этой фирмой ежедневно и доверяем ей наших клиентов.

17.1 О steuerexperten.at

steuerexperten.at Steuerberatungsgesellschaft m.b.H. — лицензированная австрийская налогово-консультационная фирма (Steuerberatungskanzlei), расположенная по адресу Rosenbursenstraße 2/21 в Первом районе Вены — по тому же адресу, что и наш офис.

Фирма более двадцати лет обслуживает австрийские и международные предприятия и работает как лицензированная австрийская налогово-консультационная практика с многоязычными и цифровыми процессами.

STEUEREXPERTEN.AT Rosenbursenstraße 2/21 · 1010 Вена

www.steuerexperten.at · office@steuerexperten.at · +43 1 512 5009

17.2 Что отличает эту фирму

- Многоязычная команда
- Цифровой подход: безбумажные процессы и круглосуточный доступ к документам через платформу steuerexperten.PRO.
- Международная специализация: бизнес-иммиграция, анализ СИДН и трансграничные структуры.
- Более 20 лет опыта работы с австрийскими и международными клиентами.
- Комплексный подход: налоги, бухгалтерский учёт, расчёт заработной платы, учреждение компаний и недвижимость — всё в одном месте.

17.3 Команда

Фирмой руководят Dr. Rainer Kratochwill и Dr. Valeriia Kratochwill. В старшую команду входят специалисты по налоговому консультированию, бухгалтерскому учёту предприятий, расчёту заработной платы и международным налоговым структурам.

17.4 Услуги для международных клиентов

Корпоративный налог (KöSt): годовая декларация по корпоративному налогу, подача и оптимизация для вашей австрийской GmbH.

НДС (Umsatzsteuer): ежемесячные или ежеквартальные декларации UVA, номер UID и соблюдение требований EU One-Stop-Shop.

Расчёт заработной платы (Personalverrechnung): ежемесячный расчёт заработной платы, налог на заработную плату и отчётность по социальному страхованию.

Подоходный налог физических лиц (Est): годовые декларации директоров, работников и самозанятых лиц.

Годовая финансовая отчётность: подготовка Jahresabschluss и подача в Торговый суд.

Международное налогообложение: анализ СИДН, консультации по налогу у источника, трансграничные структуры и риск постоянного представительства.

Учреждение компании: координация создания GmbH — нотариус, регистрация и постановка на налоговый учёт.

Налогообложение недвижимости: инвестиции в австрийскую недвижимость — приобретение, арендный доход и прирост капитала.

Бизнес-иммиграция: поддержка при подаче заявлений на проживание и подготовке документов.

Бухгалтерский учёт (Buchhaltung): постоянный цифровой учёт через платформу steuerexperten.PRO.

17.5 Что ценят клиенты

КЛИЕНТЫ ЦЕНЯТ Прямой доступ к многоязычной команде, практические объяснения и понятный путь от вопроса до подачи документов.

КЛИЕНТЫ ЦЕНЯТ Долгосрочную преемственность, быстрые назначения встреч и цифровую работу с документами через границы.

17.6 steuerexperten.PRO

Онлайн-портал фирмы поддерживает безопасную загрузку документов, процессы подачи и трансграничное сотрудничество. Доступность и сроки реакции определяются соответствующим договором и условиями платформы.

КАК С НИМИ СВЯЗАТЬСЯ www.steuerexperten.at/konsultation-anfrage · WhatsApp/Telegram: +43 664 926 8767 · Обслуживание на немецком, английском, русском и украинском языках.

Приложение А · Австрия в цифрах и фактах

Официальное название: Австрийская Республика (Republik Österreich)

Столица: Вена (Wien)

Население: около 9,2 млн (2026)

Площадь: 83 879 км²

Официальный язык: немецкий

Валюта: евро (EUR)

Экономический профиль: экономика ЕС с высоким уровнем дохода; актуальные показатели см. в Statistik Austria

Рынок труда: на дату принятия решения используйте актуальные показатели Statistik Austria и AMS

Ставка корпоративного налога: 23% (2026)

Стандартная ставка НДС: 20%

Член ЕС с: 1995 года

Участие в Шенгенской зоне: да

Кредитный рейтинг: AAA (Moody's, S&P, Fitch)

Авиасообщение: маршруты и прямые рейсы меняются по сезонам; проверяйте расписание авиакомпании

Место Вены в рейтинге качества жизни: № 2 в мире — EIU 2026

Приложение В · Основные контакты и ресурсы

Государственные и официальные учреждения

Федеральное министерство внутренних дел (иммиграция):

www.bmi.gv.at

Austrian Business Agency (ABA) — бесплатные консультации:

www.aba.gv.at

Austria Wirtschaftsservice (AWS): www.aws.at

Палата экономики (WKO): www.wko.at

Миграционная служба Вены (MA35): www.wien.gv.at/einwanderung

Федеральное министерство финансов Австрии (BMF): www.bmf.gv.at

Практические ресурсы

Венский общественный транспорт (Wiener Linien): www.wienerlinien.at

Национальная железная дорога (ÖBB): www.oebb.at

Государственное медицинское страхование (ÖGK):

www.gesundheitskasse.at

Поиск недвижимости: www.willhaben.at · www.immoscout24.at

Vienna International School: www.vis.ac.at

Goethe-Institut в Вене (курсы немецкого языка): www.goethe.de/wien

MAXsolutions и партнёры

MAXsolutions: www.max-solutions.eu · office@max-solutions.eu · +43 1 512 50 09

steuerexperten.at: www.steuerexperten.at · office@steuerexperten.at · +43 1 512 5009

Приложение С · Полезные фразы на немецком языке

Guten Morgen / Guten Tag: Доброе утро / Добрый день

Bitte / Danke / Bitte sehr: Пожалуйста / Спасибо / Не за что

Entschuldigung: Извините / Простите

Sprechen Sie Englisch?: Вы говорите по-английски?

Wie lange dauert das?: Сколько времени это займёт?

Haben Sie einen Termin?: У вас назначена встреча?

Grüß Gott: Традиционное австрийское приветствие, употребляемое вместо Hallo

Servus: Неформальное приветствие и прощание между друзьями

Einen Melange, bitte: Один Melange (венский кофе с молоком), пожалуйста

ЯЗЫКОВОЙ СОВЕТ Фраза Grüß Gott показывает, что вы подготовились.

Австрийцы это замечают.

Заключительное слово

Австрия не станет поражать вас шумом. Она впечатлит последовательностью. Поезда приходят вовремя. Больницы работают. Школы хорошие. Бюрократия временами выводит из себя, но в итоге функционирует. Природа великолепна. Кофе превосходный.

Для индийских предпринимателей и семей, которые всерьёз намерены создать в Европе что-то долговечное, Австрия, по нашему честному мнению, является одним из лучших доступных вариантов. Не самым громким. Не самым очевидным. Но, по нашему опыту, неизменно одним из лучших.

Надеемся, эта брошюра была для вас полезной. Если у вас возникнут вопросы, с нами легко связаться.

Rainer Kratochwill

Управляющий партнёр, MAXsolutions GmbH

Rosenbursenstraße 2/21 · 1010 Вена · Австрия

office@max-solutions.eu · +43 1 512 50 09

www.max-solutions.eu



Познакомьтесь с программой Austria

Отказ от ответственности и ограничение ответственности

Настоящая бесплатная рекламно-информационная брошюра подготовлена компанией „MAX Solutions“ GmbH исключительно в общих информационных целях. Она не является юридической, налоговой, бухгалтерской, иммиграционной, финансовой или инвестиционной консультацией и не должна использоваться вместо профессиональной консультации.

Информация проверена по состоянию на 25 августа 2026 года. Законы, тарифы, административная практика и официальные процедуры могут изменяться, а индивидуальные обстоятельства могут приводить к иным юридическим, налоговым или иммиграционным последствиям.

До принятия любых юридических, налоговых, иммиграционных, инвестиционных или коммерческих решений читателям следует получить независимую профессиональную консультацию.

„MAX Solutions“ GmbH, её управляющие директора, работники и партнёры по сотрудничеству не несут ответственности за убытки, возникшие вследствие использования настоящей брошюры или доверия к содержащейся в ней информации, за исключением случаев, когда ответственность не может быть исключена в силу императивных норм австрийского законодательства.

Все права защищены. Ни одна часть настоящей брошюры не может быть воспроизведена или распространена без предварительного письменного согласия „MAX Solutions“ GmbH.

Выходные данные · Источники · Права на изображения

Владелец СМИ и издатель

„MAX Solutions“ GmbH · Rosenbursenstraße 2/21 · 1010 Вена · Австрия

Данные компании

FN 307224a, Торговый суд Вены · Идентификационный номер НДС ATU64009101

Управляющие директора

Mag. Dr. Rainer Maria Kratochwill · Valeriia Kratochwill

Ответственность за содержание и редакционную подготовку

Mag. Dr. Rainer Maria Kratochwill

Редакционная концепция и дизайн

„MAX Solutions“ GmbH

Статус распространения

Бесплатная рекламно-информационная брошюра · Не для продажи · Без ISBN/EAN

Место и дата выпуска

Вена, август 2026 года · Информация проверена по состоянию на 25 августа 2026 года

Типография и место изготовления

БУДЕТ ДОБАВЛЕНО ДО УТВЕРЖДЕНИЯ В ПЕЧАТЬ

Официальные справочные источники

migration.gv.at · usp.gv.at · bmf.gv.at · statistik.at · gesundheitskasse.at ·
wienerlinien.at · klimaticket.at · wien.gv.at

Права на изображения

Визуальные материалы сайта и бренда разработаны для max-solutions.eu.

Портрет автора: автор. Издатель обязан хранить реестр материалов и лицензий, а также до печати подтвердить указание правообладателей и наличие согласий изображённых лиц.

ПРИМЕЧАНИЕ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА Не распространять до документального подтверждения типографии и места изготовления, прав на изображения и согласий моделей, одобрения партнёров и согласия на публикацию примеров из практики.